

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ – ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΕΠΑ (ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ)

Έτος ίδρυσης 2013, Αρ. Μητρώου 29633, Πρωτοδικείο Αθηνών
Μέλος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (Π.Ο.Ε.) | Μέλος Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΣΤΗΝ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΕΠΑ ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΜΕ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΜΑΣ, ΔΥΝΑΜΩΜΑ ΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΛΗΣ ΜΑΣ!

Α.Π. 401 Αθήνα, 19/5/2020

Η διάσπαση της ΔΕΠΑ έχει σχεδόν ολοκληρωθεί και κάτω από τις εταιρίες «κελύφη», ΔΕΠΑ Εμπορίας και ΔΕΠΑ Υποδομών, έχουν ενταχθεί οι διάφορες θυγατρικές στις οποίες μετακινούνται οι εργαζόμενοι από τη μητρική ΔΕΠΑ, η τεράστια πλειοψηφία των οποίων είναι εργολαβικοί. Παράλληλα, **προχωρά η περαιτέρω ιδιωτικοποίηση** και η επικείμενη ενσωμάτωση της ΔΕΠΑ Διεθνών στην Ελληνική Διαχειριστική Εταιρεία Υδρογονανθράκων Α.Ε. (ΕΔΕΥ).

Μεγάλα τμήματα της δουλειάς, τόσο στα δίκτυα όσο και στο εμπόριο, ανατίθενται σε εξωτερικές εταιρίες. Εντείνεται η ασάφεια ευθυνών, συμπιέζονται τα εργατικά δικαιώματα, αυξάνεται η εντατικοποίηση, ενώ τα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία αντιμετωπίζονται με χειρότερους όρους για το σύνολο των εργαζομένων (π.χ. δυσκολίες στη σύσταση επιτροπών ΕΥΑΕ).

Στο πλαίσιο εμβάθυνσης της απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας, ενδεικτικές **είναι οι αυξήσεις τιμών σε διάφορα ή σε όλα τα στάδια της απελευθέρωσης, οι εξαιρετικά αργές επεκτάσεις δικτύων, ο πολύ μικρός αριθμός συνδέσεων, η επιλογή της δημιουργίας σε κάποιες περιοχές «εικονικών δικτύων» με μεταφορά οδικώς LNG ή CNG ή επειδή τα δίκτυα κοστίζουν.** Και η απένταξη αδειών για δίκτυα διανομής της ΔΕΔΑ σε ορισμένες περιοχές επιβεβαιώνει πως η λειτουργία με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και η εμβάθυνση της απελευθέρωσης (ρυθμιστικό πλαίσιο – τροχονόμος για τον ανταγωνισμό κ.α.), αποτελεί τροχοπέδη στην επέκταση των δικτύων. Θυμίζουμε ότι και στο παρελθόν η ΔΕΠΑ δεν προχωρούσε σε συνδέσεις οικιακών καταναλωτών διότι έπρεπε να συσταθούν ιδιωτικοποιημένες ΕΠΑ στην Περιφέρεια. Η ουσία παραμένει: Επεκτάσεις με ρυθμούς χελώνας και πανακριβές τιμές στη λαϊκή κατανάλωση.

Η διοίκηση της ΔΕΠΑ και το ΥΠ.ΕΝ διατηρούν την εργολαβοποίηση και επιδιώκουν να τη διευρύνουν. Την ίδια ώρα που ανακοινώνεται ότι ξεκινά η διαδικασία διαβούλευσης τευχών δημοπράτησης για νέα έργα κατασκευής δικτύων διανομής φυσικού αερίου στην περιφέρεια και **ανοίγει ο δρόμος για συνολικές επενδύσεις, όπως αναφέρει σχετικό δελτίο τύπου της ΔΕΔΑ (δίκτυα διανομής λοιπής Ελλάδας), άνω των 250 εκατ. ευρώ, έρχεται στο Δ.Σ. της ΔΕΔΑ εισήγηση για πρόσληψη 113 εργολαβικών εργαζομένων** (κεντρικά και περιφέρεια) από το 2020 έως και το 2024. Επιδιώκεται δηλαδή να γίνουν τα νέα έργα με τον ελάχιστο δυνατό αριθμό εργαζομένων κάθε φορά, με οργανόγραμμα που απέχει κατά πολύ από την πραγματικότητα, με ανύπαρκτες περιγραφές θέσεων εργασίας, συμπίεση εργατικών δικαιωμάτων. Πράγματα γνωστά εδώ και χρόνια στη ΔΕΠΑ.

Στον Όμιλο **δεν εφαρμόζεται μία ΣΣΕ και σε κάποιες θυγατρικές δεν υπάρχει καν ΣΣΕ**. Στη ΔΕΔΑ, εφαρμόστηκε η Επιχειρησιακή ΣΣΕ της ΕΔΑ Αττικής (δίκτυα διανομής Αττικής), που είναι χειρότερη από αυτήν της ΔΕΠΑ και ως προς κάποια δικαιώματα (υπολογισμός επιδομάτων τέκνου και γάμου) χειρότερη από τις κλαδικές ΣΣΕ του 2011.

Ενδεικτική είναι η περίπτωση του ΔΕΣΦΑ (μεταφορά φυσικού αερίου), που αποσχίσθηκε από τη ΔΕΠΑ το 2007 και πουλήθηκε τον Δεκέμβρη του 2018. Πλέον η Επιχειρησιακή ΣΣΕ δεν έχει καμία απολύτως σχέση με συλλογική σύμβαση. Οι εργαζόμενοι με απευθείας εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου διατηρούν ονομαστικά τους μισθούς τους και καταργούνται μία σειρά επιδόματα, όπως γάμου και τέκνων, ωριμάνσεις/τριετίες/χρονοεπιδόματα - καθορίζονται μόνο κατώτεροι μισθοί. Αφού η εργοδοσία, με τη βοήθεια του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού, έφτιαξε την Επιχειρησιακή ΣΣΕ στα μέτρα της, προχώρησε σε προσλήψεις απ' έξω και, συνεχίζοντας την πρακτική του «διαίρει και βασιλεύει», ανακοίνωσε πως μέσω συνεντεύξεων θα προσλάβει περισσότερους από τους μισούς, και όχι όλους τους εργολαβικούς εργαζόμενους, με απευθείας εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου, διατηρώντας όσους δεν μπουν στα όρια της επιχείρησης, είτε ως εργολαβικούς είτε με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Η επίθεση απέναντι στις πάγιες διεκδικήσεις των εργαζομένων καλά κρατεί.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Μας θέλουν χωρισμένους. Ο συνδικαλιστικός πολυκερματισμός θέτει εμπόδια στη μαζική, δημοκρατική λειτουργία, αδυνατίζει τη μεγάλη δύναμη των εργαζομένων. Η πρακτική της κατάθεσης αγωγών από πλευράς εργαζομένων καλλιεργεί κλίμα αναμονής και αναβλητικότητας εν μέσω εξαιρετικά σοβαρών εξελίξεων. Με γνωστές και τις αποφάσεις του Αρείου Πάγου του 2011, οι εργαζόμενοι δεν έχουν να περιμένουν κάτι ιδιαίτερο σ' αυτόν το δρόμο.

Απέναντι στη διαχρονική τακτική μετόχων/κυβέρνησης/εργοδοσίας δυναμώνουμε την ενότητα μας. Βάζουμε στο στόχαστρο τη λειτουργία με γνώμονα το κέρδος και φέρνουμε στο προσκήνιο τη διεκδίκηση της λειτουργίας με γνώμονα τη λαϊκή ευημερία. Διεκδικούμε κατάργηση του αίσχους της εργολαβοποίησης στον Όμιλο ΔΕΠΑ και αναβάθμιση συνολικά των εργατικών δικαιωμάτων. Εξάπλωση της χρήσης του φυσικού αερίου εκεί όπου εμφανίζει πραγματικά, συγκριτικά πλεονεκτήματα. Φτηνή τιμή στη λαϊκή κατανάλωση.

Το Δ.Σ. του ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ καλεί τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από εργασιακή σχέση και εταιρεία, να υπογράψουν το κείμενο καταγγελίας αυτής της πολιτικής με την απαίτηση να καταργηθεί το αίσχος της εργολαβοποίησης. Το κείμενο θα επιδοθεί στο ΥΠ.ΕΝ. σε ημέρα και ώρα που θα καθοριστεί. Παραμένουμε όλοι σε ετοιμότητα!

Από το δίκιο μας δεν υποχωρούμε! Στον εμπαιγμό δεν υποτασσόμαστε!

Δεν τους χρωστάμε, μας χρωστάνε!

ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΚΑΙ ΙΣΟΤΙΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ. ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.